

# PROGRAMUL

## *Boosting the Academic Career through International Mobilities (BECOME)*

### Overview

Programul BECOME își propune să contribuie la dezvoltarea carierei academice a cadrelor didactice și a cercetătorilor din Universitatea POLITEHNICA din București prin intermediul mobilităților internaționale.

Mobilitățile internaționale reprezintă un instrument pentru a dezvolta noi parteneriate, a îmbunătăți capacitatea instituțională, precum și pentru a realiza activități care să contribuie la dezvoltarea profesională continuă a personalului academic.

Valoarea mobilității este explicit abordată în cadrul celor 40 de principii din Cartă și Cod:

- *Angajatorii și finanțatorii trebuie să recunoască valoarea mobilității geografice, intersectoriale, inter- și trans-disciplinare și virtuale, cât și a mobilității între sectorul public și privat, ca o modalitate importantă de a spori cunoașterea științifică și dezvoltarea profesională în toate fazele carierei unui cercetător.*

Nu în ultimul rând, există numeroase studii științifice care arată beneficiile mobilității creierelor (*brain circulation*), al interacțiunii dintre experiențe științifice eterogene.

### Obiectivul general al programului

Dezvoltarea resursei umane academice din UPB prin realizarea de mobilități de scurtă durată.

### Componente ale programului

Programul BECOME va avea două componente principale, în raport cu tipul de mobilități susținute:

- BECOME Outgoing (dedicat personalului academic al UPB);
- BECOME Incoming (dedicat cercetătorilor și profesorilor de la alte universități partenere care vin la UPB ca visiting professors, keynote speakers sau pentru a dezvolta o propunere de proiect de cercetare).

### Obiective și activități BECOME Outgoing

#### **O1: Dinamizarea schimburilor profesionale între personalul academic al UPB și partenerii internaționali**

A1.1. Facilitarea vizitelor tinerilor cercetători și ale cadrelor didactice la universități, institute de cercetare, parteneri din industrie (facilitating a visit to a well-established research group) – *BECOME Researcher*

- Acces la infrastructură de cercetare.
- Acces la grupuri de cercetători cu performanță deosebită.
- Acces la parteneri din industrie (cu semnarea unor acorduri de protejare a proprietății intelectuale, precum acordurile de parteneriat de la competiția BRIDGE organizată de UEFISCDI). Necesitatea unor astfel de mobilități a fost susținută în cadrul consultării comunității academice din UPB.

A1.2 Facilitarea vizitelor cadrelor didactice la universități din străinătate pentru dezvoltarea competențelor pedagogice și a competențelor de design curricular – *BECOME Teacher*

#### **O2: Stimularea mobilității internaționale a cadrelor didactice, cercetătorilor**

A2.1. Facilitarea participării la cursuri organizate de universități și/sau instituții internaționale pentru dezvoltarea competențelor profesionale – *BECOME Learner*

- Cursuri în domeniul proprietății intelectuale, atât pentru cercetători cât și pentru personalul de suport. Spre exemplu, cursurile organizate de Biroul European pentru Brevete (European Patent Office).
- Cursuri de formare în Open Science (spre exemplu, cum să elaborezi un Data Management Plan, obligatoriu în proiectele depuse în Horizon 2020).
- Cursuri de formare pentru învățarea unei noi tehnici, unui nou soft etc. (finalizate cu obținerea unui număr de puncte de credit - ECTS).

A2.2. Facilitarea mobilităților cercetătorilor și cadrelor didactice pentru stagii de visiting professor – *BECOME Scholar*

### Obiective și activități BECOME Incoming

#### O3: Stimularea cooperării internaționale în domeniul cercetării științifice și educației

A3.1. Invitarea unor experți de prestigiu din străinătate în cadrul conferințelor și workshop-urilor internaționale organizate de către UPB

A3.2. Invitarea unor experți de prestigiu internațional ca *visiting professor* la UPB

A3.3. Invitarea unor cercetători și profesori de la parteneri internaționali pentru elaborarea unei propuneri de proiect.

### Posibile surse de finanțare

- Fondul pentru situații speciale (FSS)
- Fondul pentru dezvoltare instituțională (Domeniul 2: internaționalizarea învățământului superior din România)
- Erasmus Strategic Partnerships KA1 Learning Mobility of Individuals
- MSCA

### Experiențe recente ale UPB

Proiectul *Inginer in Europa*, finanțat prin FSS, prin intermediul căruia a fost finanțată deplasarea la cursuri și conferințe pentru cadre didactice din UPB;

Proiectul *Stimularea Interacțiunilor, Mobilităților și a Participării la Activități de schimburi profesionale și Cercetare (SIMPATiC)*, finanțat prin FDI2019, în cadrul căruia au fost invitați la UPB profesori din afară pentru participare la școli de vară, pentru vizite de lucru ș.a. De asemenea, au fost susținute și mobilități outgoing ale cadrelor didactice din UPB pentru a participa la cursuri, vizite de studiu, schimburi de experiență la universități din străinătate.

**Proiectul „Leadership și internaționalizare pentru dezvoltare, excelență și reușită în învățământul superior tehnic” (LIDERteh)**, FDI2018, cu obiective și activități similare FDI2019.

Competiția **Mobilități pentru Cercetători** organizată de UEFISCDI a avut în 2019 un buget inițial de 2.000.000 RON. Conform datelor publicate de finanțator, în prima listă de cereri depuse, conținând cererile înregistrate în prima și a doua zi a competiției până la ora 08.00, s-au aflat 429 de cereri însumând 5.771.311 RON. Ulterior, bugetul acestei competiții pentru 2019 a fost suplimentat până la 9.500.000 RON, având în final 503 proiecte finanțate din cele 826 de proiecte depuse. Bugetul unui proiect este de max. 22.000 lei. Activitățile finanțate eligibile pentru finanțare în această competiție sunt:

- Participarea la o conferință cu o lucrare invitată sau acceptată spre prezentare.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Stagiu/curs de pregătire în străinătate pentru înțelegerea/învățarea unei noi tehnici necesare utilizării unui echipament existent în instituție.
- Publicarea în regim *open access*.
- Acces la infrastructuri de cercetare neexistente în România (inclusiv biblioteci/arhive/baze de date).
- Activități necesare protejării drepturilor de proprietate intelectuală.

### Experițe ale altor universități

**Research Institute of the University of Bucharest (ICUB)** oferă burse pentru visiting professors.

<https://icub.unibuc.ro/fellowships-for-visiting-professors/>

**Universitățile membre în *Worldwide Universities Network***, oferă mobilități de scurtă durată (între 2 săptămâni și 3 luni) în valoare de cel mult 2500 £ fiecare, pentru dezvoltarea activității de cercetare prin accesarea unor grupuri de cercetare cu experiență, unor facilități sau seturi de date rare. Spre exemplu, cercetătorii de la Universitatea din Sheffield, de la Universitatea din York, de la Universitatea din Bristol sau de la Universitatea din Maastricht pot participa la acest program.

<https://www.sheffield.ac.uk/internationalpartnerships/wun/rmp>

<https://www.york.ac.uk/global/globalpartnerships/wun/research/rmp/>

**Consortiul European al Universităților Inovative** (The European Consortium of Innovative Universities) are un program de mobilități adresat cercetătorilor din consorțiu, pentru a facilita dezvoltarea unor cercetări colaborative. Orice cercetător de la o universitate care face parte din consorțiu se poate înscrie în acest program, însă sunt în mod special încurajați cercetătorii aflați în primele faze ale carierei. Suma acordată este de cel mult 5000 de euro/mobilitate.

<https://www.eciu.org/for-staff/researchers-mobility-fund>

**Universitatea din Rochester**, are programul PumpPrimer, o finanțare internă menită să faciliteze dezvoltarea unor consorții pentru proiecte mari. Se oferă un buget de 5000\$ pentru mobilități de cercetare scurte (între o lună și trei luni).

<http://www.rochester.edu/college/pumpprimer/>

**Tinerele Universități Europene de Cercetare** (Young European Research Universities), din care fac parte, printre altele, Universitatea din Maastricht, Universitatea din Essex,



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Universitatea Autonomă din Barcelona etc. oferă cercetătorilor afiliați unei instituții membre și aflați la începutul carierei (R1 și R2) un premiu pentru mobilitate de cercetare (Research Mobility Award) în valoare de 1000 de euro, sumă forfetară. Un raport detaliat (al doilea raport) despre colaborările rezultate în urma mobilității de depune la un an de la desfășurarea mobilității.

<https://www.yerun.eu/strategic-actions/yerun-research-mobility-awards-2019-2020/>